

Southern technical university

Technical institute of Basrah

Department of Medical Laboratory Techniques



الجامعة التقنية الجنوبية

المعهد التقني الطبي في البصرة

قسم تقنيات المختبرات الطبية

## الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات المختبرات الطبية

الفترة 2025 - 2030

### نبذة تاريخية عن قسم تقنيات المختبرات الطبية

قسم تقنيات المختبرات الطبية في المعهد التقني / البصرة هو قسم يهتم بتدريب الطلاب وتعليمهم المهارات والمعرفة اللازمة للعمل في مجال المختبرات الطبية، على مر السنوات شهد هذا القسم تطورًا ونموًا مستمرًا.

تأسس قسم تقنيات المختبرات الطبية في البصرة عام 1982 كجزء من التعليم التقني في العراق، ويعد واحدًا من أقسام المعاهد التقنية الرائدة، تم استحداث الدراسة المسائية فيه عام 2024.

يقوم قسم تقنيات المختبرات الطبية في المعهد التقني في البصرة بتوفير برامج تدريبية شاملة للطلاب في مجال المختبرات الطبية، يتعلم الطلاب في هذا القسم كيفية أخذ العينات وإجراء التحليلات المختلفة وتشخيص الأمراض باستخدام التقنيات والأجهزة المخبرية المتقدمة.

على مر السنين يسعى قسم تقنيات المختبرات الطبية في المعهد التقني في البصرة إلى تطوير المناهج التعليمية وتحديثها بما يتواءم مع التطورات الحديثة في مجال المختبرات الطبية، كما يولي اهتمامًا كبيرًا للتعاون مع المستشفيات والمراكز الطبية الأخرى لتوفير فرص التدريب العملي للطلاب.

تشكيل لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات المختبرات الطبية والمشكلة بموجب الامر الاداري المرقم في  
والمؤلفة من الذوات

1- د. اسعد فرج حمزة رئيسا

2- د. رغد شرقي لعبيبي عضوا

3- د. منى خزعل جابر عضوا

### أولاً : الرؤية (Vision)

أن يكون القسم رائدًا في إعداد كوادرات تقنية متميزة في مجال التحليلات المرضية، تواكب التطور العلمي والتقني، وتلبي احتياجات سوق العمل محليًا وإقليميًا.

### ثانيًا : الرسالة (Mission)

إعداد فنيين مختصين في تقنيات المختبرات الطبية من خلال برامج تعليمية عالية الجودة تجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، مع الالتزام بأخلاقيات المهنة والمعايير العلمية العالمية.

### ثالثًا : الأهداف الاستراتيجية

- تطوير المناهج الدراسية بما يتوافق مع المعايير العالمية واحتياجات سوق العمل.
- تعزيز التدريب العملي والسريري من خلال الشراكة مع المستشفيات والمختبرات المعتمدة.
- رفع كفاءة الكادر التدريسي عبر الدورات التدريبية والتطوير المهني.
- تحديث المختبرات وتوفير الأجهزة الحديثة والتقنيات المتقدمة.
- تعزيز البحث العلمي والمشاركة في المؤتمرات العلمية والبحوث التطبيقية.
- تطوير آلية ضمان الجودة ومتابعة الأداء الأكاديمي والتقني
- بناء علاقات شراكة مع القطاع الصحي العام والخاص لتوفير فرص تدريب وتوظيف

### رابعًا : القيم الجوهرية (Core Values)

- الجودة والتميز
- النزاهة والشفافية
- العمل الجماعي
- التعلم المستمر
- احترام أخلاقيات المهنة
- المسؤولية المجتمعية

### خامسًا : تحليل البيئة (SWOT Analysis)

#### نقاط القوة : (Strengths)

- كادر تدريسي مؤهل.
- مختبرات تعليمية مجهزة.

- برنامج دراسي معتمد.
- وجود التعيين المركزي

#### نقاط الضعف: (Weaknesses)

- محدودية التحديث الدوري للمناهج.
- الحاجة إلى تحديث بعض الأجهزة.
- ضعف الربط بسوق العمل.

#### الفرص: (Opportunities)

- تزايد الطلب على خريجي التحليلات المرضية.
- إمكانات التعاون مع المؤسسات الصحية.
- دعم الحكومة للتعليم التقني.

#### التهديدات: (Threats)

- المنافسة من الأقسام المشابهة في الجامعات الاهلية .
- التطورات السريعة في مجال التكنولوجيا.
- تغير متطلبات سوق العمل باستمرار.
- الغاء التعيين المركزي مع زيادة اعداد الخريجين من الكليات الاهلية

#### سادساً: خطة الأنشطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي	النشاط	الإطار الزمني	المسؤول	
تطوير المناهج	تشكيل لجنة تطوير المناهج وتحديثها	2026-2025	التدريب والتطوير	رئيس القسم
التدريب العملي	توقيع اتفاقيات مع مؤسسات او جامعات اخرى	2025		
تطوير الكادر	عقد ورش عمل ودورات تطوير للكادر التدريسي	سنويًا		
تحديث الأجهزة	شراء أجهزة تحليل متقدمة	2025-2027	الإدارة المالية	
تعزيز البحث العلمي	تشجيع البحوث الطلابية وتكريم الأفضل	سنويًا	اللجنة العلمية	
ضمان الجودة	الحصول على الاعتماد الاكاديمي	2025-2030	لجنة الجودة	

## سابعا : مؤشرات الأداء (KPIs)

- نسبة رضا الطلبة عن المناهج والتدريب العملي.
- عدد البحوث العلمية المنشورة.
- نسبة توظيف الخريجين خلال سنة من التخرج.
- عدد الشراكات مع مؤسسات صحية.
- معدل نجاح الطلبة في الاختبارات العملية